

# Enjoy afirma que Advent no pondrá nuevos recursos en la empresa

El Mercurio

**En conferencia con analistas, la firma de casinos -que se encuentra en proceso de reorganización- indicó que evalúan alternativas de financiamiento, como capitalización de la deuda.**

Un ambiente de preocupación se instaló ayer en medio de la presentación de resultados realizada por la administración de la operadora de hoteles y casinos Enjoy, que enfrenta una reorganización, tras el impacto de la crisis social y el coronavirus. Entre las interrogantes de los inversionistas por el futuro de la empresa, estos preguntaron por el rol de su controlador, Advent Internacional, que llegó a la firma en 2017. El fondo, que hace más de dos años ingresó a su propiedad con un aporte de US\$ 170 millones, habría asegurado abiertamente a la administración que no entregarán capital adicional a la compañía fundada por la familia Martínez.

Así lo expuso en la instancia el gerente general de Enjoy, Rodrigo Larraín: 'Por las causas que conocemos, la pérdida del capital invertido de los accionistas (Advent) ha sido cercana al 90%. Si bien es un tema particular de ellos, me han pedido transmitir claramente que no habrá de parte de ellos aporte de capital adicional. Sí están dispuestos a que haya una capitalización de deuda y aumento de capital de terceros, entendiéndolo que implicará dilución'.

Antes de entrar en este proceso de reorganización, Enjoy se preparaba a votar un aumento de capital por US\$ 150 millones. Larraín indicó respecto a dicha operación que 'hoy seguimos evaluado todas las alternativas que nos permitan dar viabilidad a la operación futura de la compañía. Sí consideramos capitalización de la deuda de la compañía. Es una posibilidad abierta y tenemos interés del mercado'.

Añadió que 'lo que hoy nos ocupa no solo como Enjoy, sino como industria, son las medidas paliativas y de apoyo ya solicitadas. Estas apuntan a una extensión en los plazos de las licencias actuales que permitan hacer frente a la crisis sanitaria que estamos viviendo, al cierre total de nuestras operaciones, incertidumbres y tiempo que tomará la recuperación y que permitan la sustentabilidad de la industria. No estamos pidiendo recursos del Estado ni financiamiento. Sino la flexibilidad que nos permita la viabilidad y recuperar la actividad'. Agregó que, por ahora, 'hemos tomado todas las medidas a nuestro alcance para eficientar nuestra operación al máximo y poner foco en nuestro proceso de reorganización judicial. Hoy nuestra operación se encuentra en un estado de latencia'.

## Pie de Página

RODRIGO OLIVARES-

30/05/2020

**Pais:** Chile

**Fecha:** 30/05/2020

**Sección:** Economía y Negocios

**Tipo:** escrita

**Página(s):** B10

**Centimetro:** 17x27

## Pie de Imagen



EN VERSIÓN XIII DE TRADICIONAL RECONOCIMIENTO:

# Premiados de EY-“El Mercurio” dan su visión de cómo enfrentar los desafíos pospandemia

Este año, de manera inédita, la premiación se realizó de modo telemático. En la instancia se destacó al Empresario, Ejecutiva, Emprendedor y Empresa destacada en Diversidad e Inclusión del año 2019.

TOMÁS VERGARA P.

Bajo una inédita modalidad se realizó la decimotercera versión del premio que entrega EY y “El Mercurio” a los empresarios destacados del año. A raíz de la pandemia, la tradicional gala fue reemplazada por una transmisión telemática en la que los cuatro galardonados pasaron sus trayectorias y en-

tregaron sus consejos para asumir los desafíos que enfrentará el país una vez que pase la crisis sanitaria. Por su parte, los organizadores del evento apuntaron a la importancia de mantener activas la premiación, pese a la contingencia, pues este es un mecanismo que sirve como inspiración para Chile. “Hoy más que nunca tenemos que ver estos ejemplos y tomarlos para ir de mejor mo-

do al futuro, porque aquí hoy otros casos que también se contagian y propagan, que son la innovación, los valores, la creatividad, la osadía y el haber visto oportunidades”, aseguró Macarena Navarrete, socia principal de EY. El director de “El Mercurio”, Carlos Scharrer, adelantó que si-

bien se prevén importantes cambios para el mundo pospandemia, los testimonios de estos empresarios y emprendedores representan lecciones de enorme valor. “Porque, precisamente, nos prueban que la realización personal y profesional no depende de aspectos económicos o recursos disponibles en un mo-

mento dado, que son siempre muy cambiantes, sino de otros elementos, como la determinación y responsabilidad para sacar adelante los compromisos, la capacidad de escuchar a quienes nos rodean, de conformar equipos y alinear voluntades detrás de un objetivo común”. En la instancia también participó el líder de los empresarios, Juan Sutil, quien repuso las distintas iniciativas que ha impulsado el sector para apoyar a las personas más necesitadas en medio de la crisis.

El presidente de la CPC sostuvo que resulta fundamental poder reorganizar la producción, para generar mejores y más puestos de trabajo. “Ese desafío es muy importante considerado como un desafío público-privado, porque el Estado también requiere modernizarse, tiene que ser mejor”, destacó.

## LA PANDEMIA DEL CORONAVIRUS



El presidente de GTD, Juan Manuel Casanueva, fue premiado como el Emprendedor del Año.

**“Los emprendedores tenemos la obligación de seguir creando empresas y nuevas actividades”**

Uno de los efectos que ya se vislumbran producto de la pandemia es la destrucción de miles de puestos de trabajo, lo que podría profundizarse en los próximos meses de profunda crisis.

Juan Manuel Casanueva, galardonado como el Emprendedor del Año, reconoce la tarea que tendrán las empresas en colaborar para disminuir estos efectos, y hacer un llamado a sus pares para intentar hacer frente a esta difícil misión.

El presidente del grupo de telecomunicaciones GTD sostuvo que el mensaje para los emprendedores es que “hay que tener confianza en su capacidad para saltar obstáculos y resolver situaciones que les van a tocar inevitablemente, porque al final los emprendedores tenemos la obligación de crear empleos, que falta mucho en Chile, y que eso permita mayor felicidad a los chilenos”.

Casanueva dijo conocer hace unos días que la compañía que él lidera, producto del confinamiento, se encuentra trabajando en forma remota en un 95%. Esto, considerando que actualmente la firma tiene un universo de 2.700 trabajadores en Chile, Perú, Colombia y España, mientras el otro 5% son los técnicos que hacen las instalaciones. Del mismo modo, explicó que a la fecha no se ha suspendido ningún contrato de trabajo ni se ha despedido a nadie, lo que no está en los planes de la firma.

“Nuestra empresa es feliz, porque todos los que trabajan lo pasan bien, la mitad de la vida se pasa en la oficina y los emprendedores tenemos la obligación de seguir creando nuevas empresas y nuevas actividades para dar empleo a todos nuestros compatriotas”, aseguró.



Felipe Schneider, gerente general de BASF, firma reconocido en nuestra categoría de Diversidad e Inclusión.

**“La invitación es a trabajar en la diversidad y la inclusión, a derribar prejuicios y barreras”**

La firma de origen alemán, BASF, es la primera en la historia de esta premiación en obtener el reconocimiento a la empresa destacada en Diversidad e Inclusión, categoría creada recién en 2019.

El gerente general de la filial chilena de la empresa química, Felipe Schneider, sostuvo que la compañía lleva años trabajando en este ámbito, tratando de desarrollar una cultura que potencie la diversidad y la inclusión.

Según explicó Schneider durante la ceremonia, esta estrategia les ha permitido crear equipos de trabajo resilientes, con gran capacidad de resolución de problemas y de adaptación al cambio.

“La diversidad es un valor transversal, somos una empresa que está en muchos ámbitos de la economía, por lo que necesitamos un equipo diverso, que sea capaz de generar soluciones y trabajos innovadores, con capacidad de adaptarse al cambio y tener alto rendimiento”, dijo Schneider, quien agregó que la inclusión genera una ventaja competitiva para las corporaciones, porque logra equipos más motivados y allegros y a la vez más valorados y que tienen más compromiso.

“De esta forma se genera más resiliencia, más ganas, entonces al final tiene mucho valor para las compañías. La invitación es alentar a las demás empresas a trabajar en la diversidad y la inclusión, a derribar prejuicios y barreras, porque todo esto nos va a ayudar a generar un ambiente de trabajo más justo y en mayor igualdad de condiciones. El país gana con mayor diversidad e inclusión”, explicó el ejecutivo de la firma alemana.



José Luis del Río fue escogido como Empresario del Año.

**“Tenemos que actuar todos con grandeza (...) porque estamos en una situación muy grave”**

El presidente del grupo Inder y Dersa, José Luis del Río —galardonado como Empresario del Año—, llamó a realizar un trabajo conjunto para enfrentar el impacto de la crisis de la pandemia.

“Tenemos que actuar todos con grandeza, incluido el Ejecutivo, no tratar de aparecer primero, sino que ayudar a Chile, porque estamos en una situación muy grave”, advirtió el también cofundador de Sodimac y Dersa, apuntando a la necesidad de que el Gobierno haga una convocatoria transversal a todos los sectores políticos para efectuar un gran acuerdo nacional.

Del Río señaló que el aporte de las empresas es fundamental para el desarrollo mundial y de la felicidad y bienestar de las personas, y detalló que por experiencia se entiende a los accionistas, los ejecutivos y los trabajadores, asegurando que es clave un trabajo conjunto.

“Agrego que juntos con la actual crisis global, en Chile la situación es aún más compleja, dado que se suman otros factores propios del país, como lo fue la crisis social de octubre del año pasado o la sequía que se prolonga ya por varios años”.

“Tenemos una combinación terrible para toda nuestra sociedad, que es mejor ir preparándose, porque van a venir tiempos de escasez, desempleo y hambre, y ahí la empresa —no los empresarios— es fundamental, porque es fundamental que con esa capacidad de innovación, de pensar, de agilidad bastante mejor que el sector público o en general, podamos organizarnos y reunir el talento de toda esta comunidad, para lograr nuevas visiones, nuevos trabajos”, afirmó el empresario.



La presidenta del directorio de SMU, Pilar Duñobitia, fue destacada como Ejecutiva del Año.

**“La normalidad del pasado no será la misma, tenemos que estar atentos a cuál nos toca”**

Cambios estructurales, por efecto de la pandemia a nivel global, vaticinó Pilar Duñobitia, elegida como la Ejecutiva del Año. La presidenta del directorio de SMU apuntó a que es clave reflexionar hacia el futuro y hacer frente a la fragilidad, incertidumbre, y a los cambios que, a su juicio, llegaron para quedarse.

“Los que crean que esta crisis es una ola que tenemos que captar y que solo tenemos que resistir lo que estamos viviendo, están equivocados y se van a quedar atrás. Nosotros creemos que esto llegó para quedarse. De alguna forma, la normalidad del pasado ya no será la misma, tenemos que estar atentos a ver cuál es la que nos toca a cada una de las industrias en las que estamos”, indicó Duñobitia.

En el caso de SMU, Inzaes supermercadista del grupo Saleh, ya enfrentaron una crisis importante hace siete años, que a juicio de la líder del directorio de la firma, los ayudó a generar una cultura de resiliencia. De alguna forma, la normalidad del pasado ya no será la misma, tenemos que estar atentos a ver cuál es la que nos toca a cada una de las industrias en las que estamos”, indicó Duñobitia.

En el caso de SMU, Inzaes supermercadista del grupo Saleh, ya enfrentaron una crisis importante hace siete años, que a juicio de la líder del directorio de la firma, los ayudó a generar una cultura de resiliencia. De alguna forma, la normalidad del pasado ya no será la misma, tenemos que estar atentos a ver cuál es la que nos toca a cada una de las industrias en las que estamos”, indicó Duñobitia.

## TRAS PÉRDIDA DEL 90% DEL CAPITAL QUE HAN INVERTIDO:

# Enjoy afirma que Advent no pondrá nuevos recursos en la empresa

En conferencia con analistas, la firma de casinos —que se encuentra en proceso de reorganización— indicó que evalúan alternativas de financiamiento, como capitalización de la deuda.

RODRIGO OLIVARES

Un ambiente de preocupación se instaló ayer en medio de la presentación de resultados realizada por la administración de la operadora de hoteles y casinos Enjoy, que enfrenta una reorganización, tras el impacto de la crisis social y el coronavirus. Entre las interrogantes de los inversionistas por el futuro de la empresa, estos preguntaron por el rol de su controlador, Advent International, que llegó a la firma en 2017. El fondo, que hace más de dos años ingresó a su propiedad con un aporte de US\$ 170 millones, habrá asegurado abiertamente a la administración que no entregará capital adicional a la compañía fundada por la familia Martínez.

Así lo expuso en la instancia el gerente general de Enjoy, Rodrigo Larrain: “Por las causas que conocemos, la pérdida del capital invertido de los accionistas (Advent) ha sido cercana al 90%. Si bien es un tema particular de ellos, me han pedido transmitir claramente que no habra de parte de ellos aporte de capital adicional. Si están dispuestos a hacer un aporte de capital de deuda y aumento de capital de terceros, entendiendo que esto implicaría dilución”.

Antes de entrar en este proceso de reorganización, Enjoy se preparaba a votar un aumento de capital por US\$ 150 millones. Larrain indicó respecto a dicha operación que “hay seguimos evaluado todas las alternativas que nos permitan dar visibilidad a la operación futura de la compañía. Si consideramos capitalización de la deuda de la compañía, es una posibilidad abierta y tenemos interés del mercado”.

Añadió que “lo que hoy nos ocupa no solo como Enjoy, sino como industria, son las medidas paliativas y de apoyo ya solicitadas. Estas apuntan a una extensión en los plazos de las licencias actuales que permitan hacer frente a la crisis sanitaria que estamos viviendo, al cierre total de nuestras operaciones, incertidumbres y tiempo que tomara la recuperación y que permitan la sustentabilidad de la industria. No estamos pidiendo recursos del Estado ni financiamiento. Solo la flexibilidad que nos permita la viabilidad y recuperar la actividad”. Agregó que, por ahora, “hemos tomado todas las medidas a nuestro alcance para reenfocar nuestra operación al máximo y poner foco en nuestro proceso de reorganización judicial. Hoy nuestra operación se encuentra en un estado de latencia”.



## SCJ: “Dar sustentabilidad a la industria” será el principal desafío en medio de la emergencia

En el marco de su cuenta pública, la superintendencia de Casinos de Juego (SCJ), Vivian Villagrán, indicó que “el año 2020 se presenta con pruebas aún más complejas que deben ser superadas” por la industria, apuntando principalmente al cierre de recintos que ha impuesto la pandemia del coronavirus. “La emergencia sanitaria obligó al cierre, aún indefinido, de los casinos de juego. Estos recintos van a abrir cuando las autoridades así lo dispongan, para lo cual deberán contar con un protocolo que establezca las medidas sanitarias de control acordes a los requerimientos de la autoridad, para lo cual están trabajando en conjunto”, aseguró.

Por lo anterior, indicó que el principal desafío “es dar sustentabilidad a la industria, lo que es importante para garantizar los retornos que reporta su actividad a la recaudación fiscal, como también de la presencia de la industria en los territorios, ya que favorece a las economías locales”. Villagrán destacó que otro de sus retos es el proceso de otorgamiento de nuevos licencias bajo la Ley 19.995, lo que requerirá “laborar y publicar las bases técnicas, a más tardar en julio de este año, para los 12 cupos que quedan disponibles a partir de 2023, en un escenario económico y social altamente complejo”, advirtió, a la vez que expuso que “la única manera de suspender el proceso es a través de una modificación legal”.

FOTO: M. OLIVERA